



Mieux comprendre le fait religieux et ses incidences sur les pratiques

OBJECTIFS

- Sensibiliser les travailleurs sociaux au principe de la laïcité comme garant du respect de chaque croyance religieuse et du bien vivre ensemble
- Acquérir une grille d'analyse juridique de l'expression des faits religieux au sein de l'établissement, de la part des salariés, de la part des personnes accompagnées
- Viser la cohésion d'équipe ou du groupe par une compréhension des cultures religieuses.

PUBLICS

Personnel éducatif (éducateurs, moniteurs éducateurs...) , salariés d'établissements médico-sociaux

PROGRAMME

- **Histoire des religions en France :**
 - Judaïsme : histoire, rites, fêtes et croyances,
 - Christianisme : histoire, rites et fêtes et croyances,
 - Islam : histoire, rites, fêtes et croyances.
 - Le contexte français de la laïcité : histoire des religions en France en lien avec la laïcité
 - Le fait religieux dans le privé : études chiffrées de la réalité française.
- Cadre général de la loi concernant la gestion des demandes religieuses des salariés dans le secteur privé et dans le secteur public,
- Cadre général de la loi concernant les usagers,
- Un outil de Milton Bennett pour réfléchir à la posture du salarié
- Cas pratiques, en petits groupes et restitution en grand groupe.
- Retour sur les deux jours

METHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et approche participative, analyse de cas pratiques et de situations rencontrées.

ORGANISATION PÉDAGOGIQUE

Durée :

- 2 journées, soit 14 heures de formation

Intervenante :

- Marie DAVIENNE KANNI, Consultante diversité.