

# Prévenir et gérer les situations de violence

## OBJECTIFS

- Repérer les risques de manifestation de certains sentiments par la violence
- Identifier les facteurs inducteurs de la violence
- Mettre en place dans l'établissement des dispositifs de prévention et de traitement de la violence .

## PUBLICS

Professionnels d'établissements médico-sociaux type DITEP ou MECS

## PROGRAMME

- Accepter ou se libérer de présupposés : l'allégorie de la caverne, le syllogisme de l'amertume... et l'ouverture de la porte vers les facteurs inducteurs de la violence
- Compréhension et extension des termes : maltraitance, violence, transgression, agressivité, colère, rage, révolte, haine.
- La violence collective, la violence individuelle.
- Représentation des professionnels :
  - identification des types de violence d'origine intérieure à l'encontre des professionnels,
  - Identification des types de violence d'origine extérieure à l'encontre des professionnels,
  - identification des violences vécues personnellement par les professionnels,
  - identification des violence observées par les professionnels,
- Facteurs inducteurs de violence des usagers
- La prévention et le traitement de la violence dans la structure aujourd'hui
- Identifier, observer et analyser la violence dans l'établissement ou le service,
- Procurer une sécurité de base à travers l'organisation et le fonctionnement et l'accompagnement personnalisé,
- Mettre en œuvre des mesures de prévention et des interventions ciblées,
- Traiter les situations de violence pendant et après les crises
- La connaissance par les personnes accompagnées ou accueillies de leurs droits à la protection : outil de prévention de la violence
- Les pistes d'apaisement individuelles :
- La mise en place dans la structure d'une commission de prévention et de traitement de la violence.

## METHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques et de mises en situation

## ORGANISATION PÉDAGOGIQUE

### Durée :

- 2 fois 2 jours soit 28 h de formation

### Intervenant :

- Jean Claude DAUBIGNEY, Ex directeur d'établissement